



## **RAPPORT DES MOUVEMENTS EFFECTUÉS SUR LA FEUILLE DE PAIE POUR LE MOIS DE MARS 2024**

Au 30 avril 2024, la feuille de paie a accusé, par rapport au mois de mars, une diminution de l'effectif et de la masse salariale. Elle fait état d'un montant de **trois milliards huit cent quatre-vingt-dix-neuf millions quatre cent dix-huit mille sept cent quatre-vingt-un & 59 /100 Gourdes (3, 899, 418,781.59)** pour **105,352** chèques imprimés.

Si on isole les doublons (*cas de double emploi autorisés par la loi*), l'effectif réel du personnel recensé dans la feuille de paie est de **97 384** employés dont **29 314 femmes**, soit **30,19%**.

Par rapport au mois de Avril 2023, une baisse de trois mille neuf cent treize (**3 913**) emplois et de cent vingt-deux millions neuf cent soixante-neuf mille quatre-vingt-six Gourdes et 16/100 (**122, 969,086.16**) est constatée respectivement pour l'effectif et la masse salariale.

Les mouvements d'intégration (nomination et réintégration), ont donné lieu, au cours du mois d'avril 2024, à six cent quarante-six (**646**) nouveaux postes occupés par **281** femmes et **365** hommes pour un montant de **vingt-quatre millions vingt-neuf mille trois cent & 00/100 Gourdes (24, 029,300.00)**. Quant aux mouvements de cessation, ils concernent un effectif de huit cent quatre-vingt-dix-huit (**898**) employés dont **466** femmes. Ajouté à la somme des réductions, le montant total des cessations s'élève à **trente-huit millions trois cent dix-huit mille trois cent cinquante & 67/100 Gourdes (38, 318,350.00)**

Pour le mois d'avril 2023, les mouvements d'intégration (nomination et réintégration) avaient permis de créer quatre-vingt-sept (**87**) nouveaux postes remplis par **13** femmes et **74** hommes pour un montant de **quatre millions deux cent dix-huit mille six cent quatre-vingt & 00/100 Gourdes (4, 218,680.00)**. Ceux de cessation étaient dénombrés à deux cent soixante-huit (**268**) dont **104** femmes. Ajouté aux mouvements de réduction, le montant total s'élevait à **treize millions quatre-vingt-dix-sept mille huit cent quarante-neuf & 50/100 Gourdes (13, 097,849.50)**. Les mouvements qui ont modifié la feuille de paie sont les nominations et les cessations dont les principaux motifs sont les abandons de poste. Les mouvements affectant les institutions les plus impactées sont réparties par catégorie, sexe, et tranche d'âge.

Les mouvements qui ont modifié la feuille de paie sont les ajustements de salaires et les cessations dont les principaux motifs sont l'abandon de poste et le départ à la retraite. Les cessations affectant les institutions les plus impactées sont réparties par catégorie, sexe, et tranche d'âge.

Le **MEF** a effectué quarante-neuf (**49**) nominations, quatre (**4**) réintégrations et dix-neuf (**19**) cessations parmi lesquelles on retrouve 4 catégories d'employés : le personnel de décision, les cadres, le personnel technique et le personnel de soutien.

	<b>NOMINATION</b>	<b>RÉINTÉGRATION</b>	<b>CESSATION</b>
Personnel de décision	—	—	1
Personnel d'encadrement	—	—	2
Personnel technique	45	3	13
Personnel de soutien	4	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>4</b>	<b>19</b>

<b>GROUPE D'ÂGE</b>	<b>NOMINATION</b>		<b>RÉINTÉGRATION</b>		<b>CESSATION</b>	
	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>
Entre 20-29 ans	7	10	—	—	—	—
Entre 30-39 ans	7	7		1	4	5
Entre 40-49 ans	7	7	0	1	3	1
Entre 50-59 ans		4	1	1	1	4
Entre 60 et +	—	—	—	—	—	1
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>

Pour le **MCI** il est fait constat de cent seize (116) nominations, cinq (5) réintégrations et treize (13) cessations. Ces mouvements concernent les employés appartenant au personnel de décision, au personnel technique et de soutien.

	<b>NOMINATION</b>	<b>RÉINTÉGRATION</b>	<b>CESSATION</b>
Personnel de décision	—	1	—
Personnel technique	113	2	13
Personnel de soutien	3	2	—
<b>TOTAL</b>	<b>116</b>	<b>5</b>	<b>13</b>

<b>GROUPE D'ÂGE</b>	<b>NOMINATION</b>		<b>RÉINTÉGRATION</b>		<b>CESSATION</b>	
	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>
Entre 20-29 ans	38	10	—	—	2	—
Entre 30-39 ans	20	25	1	1	4	3
Entre 40-49 ans	5	17	—	2	1	2
Entre 50-59 ans		1		1	1	
Entre 60 et +	—	—	—	—	—	—
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>5</b>

Pour le **MJSP**, il est fait constat de trois cent quarante-six (**346**) nominations, neuf (**9**) réintégrations et cinquante-sept (**57**) cessations. Parmi ces employés, on décompte des policiers, des cadres, le personnel technique et de soutien.

	<b>NOMINATION</b>	<b>RÉINTÉGRATION</b>	<b>CESSATION</b>
Personnel d'encadrement	3	—	—
Personnel technique	180	1	5
Personnel de soutien	163	—	2
Policiers	—	8	50
<b>TOTAL</b>	<b>346</b>	<b>9</b>	<b>57</b>

<b>GROUPE D'ÂGE</b>	<b>NOMINATION</b>		<b>RÉINTÉGRATION</b>		<b>CESSATION</b>	
	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>
Entre 20-29 ans	37	50	—	1	3	1
Entre 30-39 ans	60	71	—	4	10	28
Entre 40-49 ans	46	63	—	2	1	2
Entre 50-59 ans	5	14	—	1	1	1
Entre 60 et +	—		—	—	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>148</b>	<b>198</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>40</b>

Pour le **MAE**, il est relaté (1) réintégration et vingt-six (26) cessations. Ce sont majoritairement des employés affectés au personnel de décision, au personnel technique et de soutien.

	<b>RÉINTÉGRATION</b>	<b>CESSATION</b>
Personnel de décision	—	7
Cadre	1	—
Personnel technique	—	15
Personnel de soutien	—	4
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>26</b>

<b>GROUPE D'ÂGE</b>	<b>RÉINTÉGRATION</b>		<b>CESSATION</b>	
<b>SEXE</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>
Entre 20-29 ans	—	—	—	1
Entre 30-39 ans	—	—	2	3
Entre 40-49 ans	—	—	3	7
Entre 50-59 ans	—	1	2	2
Entre 60 et +	—	—	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>16</b>

Le **MAST** a procédé à soixante-six (**66**) nominations et (**1**) réintégration ; le personnel technique et le personnel de soutien sont les catégories concernées par ces mouvements.

	<b>RÉINTÉGRATION</b>	<b>CESSATION</b>
Personnel technique	24	1
Personnel de soutien	42	—
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>1</b>

<b>GROUPE D'ÂGE</b>	<b>RÉINTÉGRATION</b>		<b>CESSATION</b>	
<b>SEXE</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>
Entre 20-29 ans	1	1	—	—
Entre 30-39 ans	8	13	—	—
Entre 40-49 ans	14	23	1	—
Entre 50-59 ans	1	5	—	—
Entre 60 et +	—	—	—	—
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>42</b>	<b>1</b>	<b>—</b>

Le **MSPP** a procédé à *six cent quatre-vingt-dix-huit (698)* cessations. Ces employés appartiennent au personnel de décision, d'encadrement, au personnel technique, de soutien et au personnel soignant.

Personnel de décision	16
Personnel d'encadrement	25
Personnel technique	43
Personnel de soutien	83
Personnel soignant	531
<b>TOTAL</b>	<b>698</b>

GROUPE D'ÂGE	CESSATION	
	F	M
Entre 20-29 ans	1	2
Entre 30-39 ans	108	81
Entre 40-49 ans	142	88
Entre 50-59 ans	69	57
Entre 60 et +	78	72
<b>TOTAL</b>	<b>398</b>	<b>300</b>

**Direction Générale du Budget**  
 5, Avenue Charles Sumner  
 Port-au-Prince, Haïti  
 +(509) 29 92 1048 / 29 92 1054