

DIRECTION GENERALE DU BUDGET

Rapport des mouvements effectués sur la feuille de paie pour le mois de janvier 2025

Au 31 janvier 2025, la feuille de paie a accusé, par rapport au mois de décembre 2024, une diminution de l'effectif et de la masse salariale. Elle fait état d'un montant de **trois milliards sept cent quarante millions neuf cent trente mille cent quatre-vingt-six & 25 /100** Gourdes (**3,740,930,186.25**) pour **101 445** chèques imprimés.

Si on isole les doublons (*cas de double emploi autorisés par la loi*), l'effectif réel du personnel recensé dans la feuille de paie est de **93 345** employés dont **28 116 femmes**, soit **30.12 %**.

Les mouvements d'intégration (nomination et réintégration), ont donné lieu, au cours du mois de janvier, à soixante (**60**) nouveaux postes occupés par **22 femmes** et **38 hommes** pour un montant de **trois millions trois cent mille sept cent cinquante & 00/100** Gourdes (**3,300,750.00**). Quant aux mouvements de cessation, ils concernent un effectif de **quatre cent douze (412)** employés dont **194 femmes**. Ajouté à la somme des réductions, le montant total des cessations s'élève à **dix-sept millions huit cent vingt-huit mille cinq cent soixante-dix-neuf & 50/100** Gourdes (**17,828,579.50**)

Par rapport au mois de janvier 2024, une baisse de **quatre mille neuf cent trente-six (4936)** emplois et de **cent cinquante-cinq millions trois cent vingt-quatre mille sept cent quatre-vingt-sept** Gourdes et **51/100 (155,324,787.51)** est constatée respectivement pour l'effectif et la masse salariale.

Pour le mois de janvier 2024, les mouvements d'intégration (nomination et réintégration), avaient générés quatre-vingt-un (**81**) nouveaux postes regroupés en **24 femmes** et **57 hommes** pour un montant de **deux millions neuf-cent-vingt mille cinq cent & 00/100** Gourdes (**2,920,500.00**). Quant aux mouvements de cessation, un effectif de cinq cent quatre-vingt-six (**586**) dont **197 femmes** et **389 hommes** était constaté. Ajouté à la somme des réductions, le montant total des cessations s'élevait à **vingt-cinq millions quarante-trois mille huit cent quinze & 67/100** Gourdes (**25,043,815.67**).

Les mouvements affectant les institutions les plus impactées sont réparties ci-dessous par catégorie, sexe, et tranche d'âge. Ceux qui ont modifié la feuille de paie pour la période en cours sont les cessations dont les principaux motifs sont les abandons de poste.

Le **MJSP** a procédé à une (**1**) réintégration et vingt-quatre (**24**) cessations parmi lesquelles on retrouve 4 catégories d'employés : personnel de décision, le personnel d'encadrement, le personnel technique et le personnel de soutien.

	Réintégration	Cessation
Personnel de décision	1	-
Personnel d'encadrement	-	2
Personnel technique	-	16
Personnel de soutien	-	6
Total	1	24

DIRECTION GENERALE DU BUDGET

Groupe d'âge	Réintégration		Cessation	
	F	M	F	M
Entre 20-29 ans	-	-	-	-
30-39 ans	1	-	5	2
40-49 ans	-	-	2	6
50-59 ans	-	-	1	5
60 ans et +	-	-	2	1
Total	1	-	10	14

Le **MAST** a procédé à deux (2) nominations, deux (2) réintégrations, deux cent soixante-dix-sept (277) cessations parmi lesquelles on retrouve 5 catégories d'employés : un grand commis, le personnel de décision, le personnel d'encadrement, le personnel technique et le personnel de soutien.

	Nomination	Réintégration	Cessation
Grand Commis	-	1	-
Personnel de décision	-	-	22
Personnel d'encadrement	-	-	23
Personnel technique	2	1	139
Personnel de soutien	-	-	93
Total	2	2	277

Groupe d'âge	Nomination		Réintégration		Cessation	
	F	M	F	M	F	M
Entre 20-29 ans	-	-	-	-	4	2
30-39 ans	1	-	-	1	33	22
40-49 ans	-	1	-	-	45	47
50-59 ans	-	-	-	1	29	36
60 ans et +	-	-	-	-	34	25
Total	1	1	-	2	145	132

Le **MSPP** a procédé à cinq (5) réintégrations, quarante (40) cessations parmi lesquelles on retrouve 3 catégories d'employés : grand commis, personnel de soutien et personnel soignant.

	Réintégration	Cessation
Grand Commis	1	1
Personnel de soutien	-	6
Personnel soignant	4	33
Total	5	40

DIRECTION GENERALE DU BUDGET

Sexe	Réintégration		Cessation	
	F	M	F	M
Entre 20-29 ans	-	-	-	-
30-39 ans	-	-	4	7
40-49 ans	-	-	7	8
50-59 ans	2	-	4	5
60 ans et +	1	2	2	3
Total	3	2	17	23

L'UEH a procédé à dix-neuf (19) nominations, trois (3) réintégrations, dix-sept (17) cessations parmi lesquelles on retrouve 5 catégories d'employés : le personnel de décision, le personnel d'encadrement, le personnel technique, le personnel de soutien et les enseignants.

	Nomination	Réintégration	Cessation
Personnel de décision	-	-	1
Personnel d'encadrement	-	3	-
Personnel technique	8	-	9
Personnel de soutien	11	-	5
Personnel enseignant	-	-	2
Total	19	3	17

Groupe d'âge	Nomination		Réintégration		Cessation	
	F	M	F	M	F	M
Entre 20-29 ans	-	2	-	-	-	2
30-39 ans	2	6	-	1	2	3
40-49 ans	4	4	-	1	1	3
50-59 ans	-	1	-	-	-	1
60 ans et +	-	-	1	-	1	4
Total	6	13	1	2	4	13