

Rapport des mouvements effectués sur la feuille de paie pour le mois de décembre 2024

Au 31 décembre 2024, la feuille de paie a accusé, par rapport au mois de novembre, une diminution de l'effectif et de la masse salariale. Elle fait état d'un montant de **trois milliards sept cent cinquante-quatre millions sept cent cinquante-cinq mille neuf cent soixante-cinq & 75 /100** Gourdes (**3, 754, 755,965.75**) pour **101 797** chèques imprimés.

Si on isole les doublons (*cas de double emploi autorisés par la loi*), l'effectif réel du personnel recensé dans la feuille de paie est de **93 696** employés dont **28 279 femmes**, soit **30.18 %**.

Les mouvements d'intégration (nomination et réintégration), ont donné lieu, au cours du mois de décembre, à sept cinquante-quatre (**53**) nouveaux postes occupés par **12 femmes** et **41 hommes** pour un montant de **cinq millions trois cent vingt mille sept cent cinquante & 00/100** Gourdes (**5, 320,750.00**). Quant aux mouvements de cessation, ils concernent un effectif de deux cent quatre (**204**) employés dont **62 femmes**. Ajouté à la somme des réductions, le montant total des cessations s'élève à **dix millions trois cent quatre-vingt-cinq mille cent vingt-cinq & 00/100** Gourdes (**10, 385,125.00**)

Par rapport au mois de décembre 2023, une baisse de cinq mille quatre-vingt-neuf (**5089**) emplois et de cent soixante-deux millions cent trente-sept mille sept cent quatre-vingt-treize Gourdes et 68/100 (**162, 137,793.68**) est constatée respectivement pour l'effectif et la masse salariale.

Pour le mois de décembre 2023, les mouvements d'intégration (nomination et réintégration), avaient générés cent trente-huit (**138**) nouveaux postes regroupés en **45** femmes et **93** hommes pour un montant de six **millions six-cent-cinquante-deux mille cents cinquante & 00/100** Gourdes (**6, 652,150.00**). Ceux de cessation étaient dénombrés à cent quarante-neuf (**149**) dont **45** femmes et **104** hommes. Ajouté au montant des réductions, le total s'élevait à **six millions huit cent quatre-vingt-deux mille huit cent cinquante & 00/100** Gourdes (**6, 882,850.00**). Les mouvements affectant les institutions les plus impactées sont réparties ci-dessous par catégorie, sexe, et tranche d'âge. Ceux qui ont modifié la feuille de paie pour la période en cours sont les cessations dont les principaux motifs sont les abandons de poste.

Le MPCE a procédé à une **(1)** réintégration, dix-huit **(18)** cessations parmi lesquelles on retrouve 4 catégories d'employés : grand commis, le personnel d'encadrement, le personnel technique et le personnel de soutien.

	Réintégration	Cessation
Grand Commis	1	-
Personnel d'encadrement	-	2
Personnel technique	-	14
Personnel de soutien	-	2
Total	1	18

Groupe d'âge	Réintégration		Cessation	
	F	M	F	M
Entre 20-29 ans	-	-	2	-
30-39 ans	-	-	7	3
40-49 ans	-	-	2	2
50-59 ans	-	-	-	2
60 ans et +	1	-	-	-
Total	1	-	11	7

Le MEF a procédé à trois (3) réintégrations, vingt-huit (28) cessations parmi lesquelles on retrouve 5 catégories d'employés : un grand commis, le personnel de décision, le personnel d'encadrement, le personnel technique, le personnel de soutien et le personnel soignant.

	Réintégration	Cessation
Grand Commis	1	2
Personnel de décision	1	1
Personnel d'encadrement	-	1
Personnel technique	1	17
Personnel de soutien	-	7
Total	3	28

Groupe d'âge	Réintégration		Cessation	
	F	M	F	M
Entre 20-29 ans	-	-	-	-
30-39 ans	-	1	1	4
40-49 ans	-	-	5	6
50-59 ans	-	1	3	7
60 ans et +	-	1	-	2
Total	-	3	9	19

Le **M. de la Communication** a procédé à vingt (**20**) cessations parmi lesquelles on retrouve 3 catégories d'employés : le personnel d'encadrement, le personnel technique, le personnel de soutien.

	Cessation
Personnel d'encadrement	2
Personnel technique	12
Personnel de soutien	6
Total	20

	Cessation	
Sexe	F	M
Entre 20-29 ans	1	-
30-39 ans	-	2
40-49 ans	2	13
50-59 ans	-	-
60 ans et +	1	1
Total	4	16

Le **SENAT** a procédé à **(57)** cessations parmi lesquelles on retrouve 3 catégories d'employés : le personnel de décision, le personnel technique et les forces de l'ordre (police)

	Cessation
Personnel de décision	3
Personnel technique	43
Policiers	11
Total	57

Groupe d'âge	Cessation	
	F	M
Entre 20-29 ans	1	1
30-39 ans	7	16
40-49 ans	3	17
50-59 ans	1	10
60 ans et +	-	1
Total	12	45