

## **Rapport des mouvements effectués sur la feuille de paie pour le mois d'octobre 2024**

Au 31 octobre 2024, la feuille de paie a accusé, par rapport au mois de septembre, une diminution de l'effectif et de la masse salariale. Elle fait état d'un montant de **trois milliards sept cent soixante-onze millions quatre cent soixante-quinze cinq mille cinq cent vingt-quatre & 08 /100** Gourdes (3,771,475,524.08) pour **102 116** chèques imprimés.

Si on isole les doublons (*cas de double emploi autorisés par la loi*), l'effectif réel du personnel recensé dans la feuille de paie est de **93 979** employés dont **28 377 femmes**, soit **30.19 %**.

Les mouvements d'intégration (nomination et réintégration), ont donné lieu, au cours du mois d'octobre, à cent cinquante-six (**156**) nouveaux postes occupés par **43** femmes et **113** hommes pour un montant de **cinq millions trois cent soixante-treize mille six cent soixante-dix & 00/100** Gourdes (5,373,670.00). Quant aux mouvements de cessation, ils concernent un effectif de trois cent vingt (**320**) employés dont **115** femmes. Ajouté à la somme des réductions, le montant total des cessations s'élève à **quinze millions quatre cent cinquante-trois mille neuf cent seize & 17/100** Gourdes (15,453,916.17)

Par rapport au mois d'octobre 2023, une baisse de quatre mille neuf cent quatre-vingt-seize (**4996**) emplois et de cent cinquante-cinq millions sept cent mille neuf cent quatre-vingt-cinq Gourdes et 35/100 (**155,700,985.35**) est constatée respectivement pour l'effectif et la masse salariale.

Pour le mois d'octobre 2023, en comparaison au mois de septembre 2023, les mouvements d'intégration (nomination et réintégration), avaient donné naissance à trois-cent quatre-vingt-douze (**392**) nouveaux postes regroupés en **114** femmes et **278** hommes pour un montant de **douze millions sept-cent-soixante-dix mille cinq-cents soixante-six & 00/100** Gourdes (**12,770,566.00**). Ceux de cessation étaient dénombrés à mille deux cent quarante-sept (**1247**) dont **272** femmes et **975** hommes. Le montant y relatif s'élevait à **cinquante et un million trois cent quarante-sept mille neuf cent quatre-vingt-onze & 83/100** Gourdes (**51,347,991.83**).

Les mouvements affectant les institutions les plus impactées sont réparties ci-dessous par catégorie, sexe, et tranche d'âge. Ceux qui ont modifié la feuille de paie entre le 1<sup>er</sup> et le 31 octobre 2024 sont les cessations dont les principaux motifs sont les abandons de poste.

Le **MPCE** a effectué une (**1**) réintégration, cinquante-huit (**58**) cessations parmi lesquelles on retrouve 5 catégories d'employés : grand commis, le personnel de décision, les cadres, le personnel technique et le personnel de soutien.

	<b>Réintégration</b>	<b>Cessation</b>
Grand Commis	1	1
Personnel de décision	-	4
Personnel d'encadrement	-	6
Personnel technique	-	37
Personnel de soutien	-	10
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>58</b>

Groupe d'âge	Réintégration		Cessation	
	F	M	F	M
Entre 20-29 ans	-	-	-	-
30-39 ans	-	-	10	14
40-49 ans	-	-	9	13
50-59 ans	-	1	2	3
60 ans et +	-	-	3	4
<b>Total</b>	-	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>34</b>

Le **MEF** a effectué deux (**2**) réintégrations, cinquante et un (**51**) cessations parmi lesquelles on retrouve 5 catégories d'employés : grand commis, le personnel de décision, les cadres, le personnel technique et le personnel de soutien.

	Réintégration	Cessation
Grand Commis	-	1
Personnel de décision	1	4
Personnel d'encadrement	-	6
Personnel technique	-	32
Personnel de soutien	1	8
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>51</b>

Groupe d'âge	Réintégration		Cessation	
	F	M	F	M
Entre 20-29 ans	-	-	3	-
30-39 ans	-	-	9	6
40-49 ans	-	1	6	13
50-59 ans	-	-	3	9
60 ans et +	-	1	1	1
<b>Total</b>	-	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>29</b>

Le **MJSP** a effectué vingt-trois (**23**) nominations, sept (**7**) réintégrations, dix (**10**) cessations parmi lesquelles on retrouve 4 catégories d'employés : le personnel de décision, le personnel technique, le personnel de soutien et les forces de l'ordre (Police).

	<b>Nomination</b>	<b>Réintégration</b>	<b>Cessation</b>
Personnel de décision	1	1	-
Personnel technique	6	1	-
Personnel de soutien	16	1	-
Policiers	-	4	10
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

Groupe d'âge	<b>Nomination</b>		<b>Réintégration</b>		<b>Cessation</b>	
	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>
Entre 20-29 ans	-	3	1	-	1	-
30-39 ans	2	7	-	1	1	4
40-49 ans	-	7	-	3	-	3
50-59 ans	-	4	1	1	-	-
60 ans et +	-	-	-	-	-	1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

Le **MENFP** a procédé à une (**1**) nomination, une (**1**) réintégration, trente-six (**36**) cessations parmi lesquelles on retrouve 5 catégories d'employés : le personnel de décision, les cadres, le personnel technique, le personnel de soutien et le personnel enseignant.

	<b>Nomination</b>	<b>Réintégration</b>	<b>Cessation</b>
Personnel de décision	-	-	5
Personnel d'encadrement	-	-	2
Personnel technique	-	-	19
Personnel de soutien	-	-	7
Personnel enseignant	1	1	3
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>36</b>

Groupe d'âge	Nomination		Réintégration		Cessation	
	F	M	F	M	F	M
Entre 20-29 ans	-	-	-	-	2	2
30-39 ans	-	1	-	1	4	6
40-49 ans	-	-	-	-	5	4
50-59 ans	-	-	-	-	2	5
60 ans et +	-	-	-	-	2	4
<b>Total</b>	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>21</b>

Pour le **MJSAC**, il est fait constat de soixante-douze (**72**) cessations. Le personnel de décision, les cadres, le personnel technique et le personnel de soutien sont les quatre catégories d'employés concernées par ces

	Cessation	mouvements.	Groupe d'âge		Cessation	
			Sexe	F	M	
Personnel de décision	2		Entre 20-29 ans	1	-	
Cadres	3		30-39 ans	10	18	
Personnel technique	37		40-49 ans	7	13	
Personnel de soutien	30		50-59 ans	1	17	
<b>Total</b>	<b>72</b>		60 ans et +	2	3	
			<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>51</b>	

L'**UEH** a effectué soixante-neuf (**69**) nomination, trente-six (**36**) réintégrations et (**12**) cessations parmi lesquelles on retrouve 5 catégories d'employés : le personnel de décision, les cadres, le personnel technique, le personnel de soutien et le personnel enseignant (professeur universitaire)

	Nomination	Réintégration	Cessation
Personnel de décision	1	-	1
Personnel d'encadrement	1	-	4
Personnel technique	17	1	1
Personnel de soutien	21	-	-
Personnel enseignant	29	35	6
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>36</b>	<b>12</b>

Groupe d'âge	Nomination		Réintégration		Cessation	
	F	M	F	M	F	M
Entre 20-29 ans	6	3	-	-	-	-
30-39 ans	5	17	1	2	3	-
40-49 ans	11	19	1	13	1	4
50-59 ans	2	6	2	10	-	1
60 ans et +	-	-	3	4	-	3
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>45</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>8</b>